



Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Occidentale

DELIBERA N. 22 del 19 DICEMBRE 2018

Piano dell'organico del porto

L'anno duemiladiciotto, il giorno 19 del mese di dicembre, in seconda convocazione, come da lettera prot. n. 14922 dell'11.12.2018, essendo andata deserta la prima seduta, il Comitato di Gestione si riunisce alle ore 10,45 presso la sede dell'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia occidentale.

I Componenti del Comitato di Gestione sono tutti presenti. Per il Collegio dei Revisori dei Conti è presente la Dott.ssa Santese.

Sono presenti il C.V. (CP) Franco Maltese, invitato a partecipare per gli argomenti relativi al porto di Trapani e il C.F. (CP) Gennaro Fusco, invitato a partecipare per gli argomenti relativi al porto di Porto Empedocle e il T.V. (CP) Fabio Chirizzi, invitato a partecipare per gli argomenti relativi al porto di Termini Imerese.

Funge da Segretario verbalizzante il Contrammiraglio Salvatore Gravante, Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia occidentale.

Dopo l'esame del documento

IL COMITATO

all'unanimità degli aventi diritto al voto

DELIBERA

di approvare il Piano dell'organico del porto, allegato alla presente e di cui fa parte integrante.

Comitato di Gestione del 19.12.2018

IL SEGRETARIO GENERALE

(Contrammiraglio Salvatore Gravante)

IL PRESIDENTE

(Dott. Pasqualino Monti)

Firmato digitalmente da

Salvatore Gravante

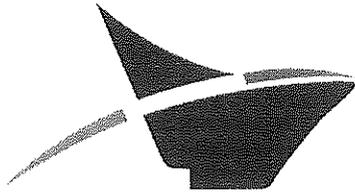
CN = Gravante Salvatore

O = non presente

C = IT

Firmato digitalmente da

**PASQUALINO
MONTI**



**Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Occidentale**

Porti di Palermo,
Termini Imerese, Trapani,
Porto Empedocle

PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO

(art. 8, comma 3, lett. s-bis, L. 84/94)

2018-2020

PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO 2018-2020

Con il Decreto Legislativo 13.12.2017, n°232, (cosiddetto “correttivo de porti”), all’art. 8, comma 3, della L.84/94 è stata inserita la nuova lett. s-bis che prevede che il Presidente dell’AdSP adotti, previa delibera del Comitato di Gestione, sentita la Commissione Consultiva, il Piano dell’Organico del porto dei lavoratori delle imprese di cui agli articoli 16,17 e 18.

Il comma 3-bis dello stesso articolo prevede che il Piano è soggetto a revisione annuale, ha validità triennale ed ha valore di documento strategico di ricognizione e analisi dei fabbisogni lavorativi in porto e non produce vincoli per i soggetti titolari di autorizzazioni e concessioni di cui agli articoli 16 e 18, fatti salvi i relativi piani di impresa e di traffico.

Lo stesso comma prevede che sulla base del Piano, il Presidente dell’AdSP adotta piani operativi di intervento per il lavoro portuale finalizzati alla formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale.

Appare opportuno evidenziare che la novellata norma soprariportata apre nuovi scenari di riflessione in merito al contesto lavorativo di riferimento; un settore in grande evoluzione con riguardo a specifiche qualifiche in possesso dei lavoratori.

Il Presidente dell’AdSP è chiamato a svolgere un nuovo ruolo di coordinatore delle politiche del lavoro e della formazione, laddove viene riconosciuta la centralità del lavoro portuale quale asset di competitività degli scali.



Occorre ancora avere riguardo alla specificità del lavoro portuale ed alla sua organizzazione che si attua attraverso tre mercati:

- quello degli operatori terminalistici (ex art. 18, L.84/94);
- quello delle operazioni e servizi portuali (ex art. 16, L.84/94);
- quello dell'avviamento temporaneo di manodopera portuale (ex art. 17, L.84/94).

I lavoratori devono essere sempre aggiornati e formati sulle novità imposte dal mercato anche in relazione ai rischi di sicurezza.

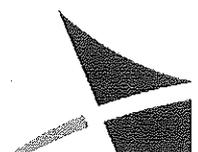
Per potere redigere il Piano dell'Organico del porto, si è ritenuto opportuno predisporre schede per la rilevazione dei bisogni lavorativi delle imprese portuali operanti nei porti gestiti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Occidentale (Palermo, Termini Imerese, Trapani e Porto Empedocle) con attenzione anche ai fabbisogni dei dipendenti e all'eventuale previsione di nuove assunzioni.

L'acquisizione delle schede da parte delle imprese portuali ha rappresentato un'occasione per verificare l'allineamento tra le attività espletate e programmate dalle stesse e l'organico a disposizione.

Viene allegata la scheda riportante la sintesi dei dati acquisiti dall'AdSP attraverso le schede di rilevazione ricevute dalle Imprese portuali dei quattro scali del network.

Appare necessario considerare che il Piano triennale sarà soggetto a revisione annuale che, a consuntivo 2019, potrà meglio – ed in maniera più completa – fare emergere la corretta situazione degli organici e dei fabbisogni delle imprese, nonché di eventuali programmazioni in tema di formazione.

La precedente considerazione deriva anche da alcuni fattori:



- l'omogeneizzazione per i 4 porti del network della regolamentazione per le operazioni e servizi portuali è stata effettuata solo con l'emanazione dell'ordinanza n°5 del 17.4.2018 che, peraltro, salvaguarda le autorizzazioni in corso, motivo per cui nel 2019 emergerà un nuovo quadro delle imprese autorizzate ex art. 16, L. 84/94;
- l'azione della Soc. Siremar – Caronte & Tourist volta ad ottenere nei porti di Palermo, Trapani e Porto Empedocle le autorizzazioni ad espletare in autoproduzione le attività di rizzaggio e derizzaggio sulle proprie navi sociali, ha comportato ripercussioni – ancora in corso e da verificare – sull'attività delle Imprese portuali, in particolar modo di quelle che sulle navi di detta Società a Trapani e Porto Empedocle, basavano quasi esclusivamente la loro attività.

Per i motivi suesposti il quadro riepilogativo afferente il Piano dell'Organico dei porti appare disomogeneo e non in grado di soddisfare pienamente le sue necessità e previsioni.

Anche le azioni afferenti le eventuali necessità di formazione del personale, di ricollocazione di personale in esubero e di adeguatezza di organico appaiono in questa fase non prevedibili.

Occorre, infine, ricordare e considerare l'attuale fase ricognitiva del lavoro portuale nei due nuovi porti acquisiti (Trapani e Porto Empedocle) con la particolare attenzione che dovrà essere riposta sulla previsione di cui all'art.17 della L.84/94.

Infatti, nei porti di Trapani e Porto Empedocle non è stata individuata la impresa ex art. 17 per la fornitura del lavoro portuale temporaneo, né l'Agenzia di cui al comma 5 dello stesso articolo; a tale proposito è stata avviata



un'indagine ricognitiva per verificare le necessità delle Imprese Portuali in tema di fornitura di manodopera portuale nei picchi di carico.

Il presente documento costituisce solo il primo step dell'attività di ricognizione in materia di lavoro portuale e di successiva revisione.

In particolare sarà necessario avviare al più presto un'indagine finalizzata a:

- individuare le classi di età e di anzianità contributiva dei lavoratori di ciascuna impresa con eventuale attenzione anche al numero di dipendenti mobili o con limitazione di operatività;
- elaborare un'indagine di ipotesi occupazionali nell'arco dei 3 anni successivi, anche per ciò che riguarda specifiche figure professionali e le stime di utilizzo del lavoro portuale temporaneo;
- ipotizzare l'opportunità di piani di intervento finalizzati alla formazione professionale;
- organizzare incontri con le imprese e le rappresentanze dei lavoratori per considerare i possibili interventi in materia di lavoro portuale.



PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO

PORTO DI PALERMO

Impresa	Lavoratori	Operai	Impiegati	Contratto	Fatturato ultimi 3 anni	Previsione Fatturato prossimi 3 anni	Assunzioni nel 2017	Previsione Assunzioni
PORTITALIA	69	68	1	T.I.	+3%	-	1	NO
TIR SERVICE	7	7	-	6 T.I. 1.T.D.	-3%	-	SI	NO
PALERMO EURO TERMINAL	32	26	6	28 T.I. 1.T.D. 3 APPR. time 1	+3%	-	NO	SI
SOC. MAGAZZINI GENERALI	17	12	5		-3%	-	NO	NO
GNV	63	23	40	19 T.I. 4 T.D.	+3%	+3%	SI	SI
CLP	98	98	-	T.I.	-	+3%	NO	NO
TOT	286	234	52					

PORTO DI TERMINI IMERESE

Impresa	Lavoratori	Operai	Impiegati	Contratto	Fatturato ultimi 3 anni	Previsione Fatturato prossimi 3 anni	Assunzioni nel 2017	Previsione Assunzioni
CALDARA	4	4	-	T.I.	+3%	+3%	NO	SI
PORTITALIA	69	68	1	T.I.	+3%	-	1	NO
*EST	10	4	6	8 T.I. 2 T.D.	+3%	+3%	SI	SI
TOT	83	76	7					

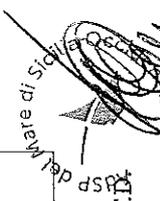
PORTO DI TRAPANI

Impresa	Lavoratori	Operai	Impiegati	Contratto	Fatturato ultimi 3 anni	Previsione Fatturato prossimi 3 anni	Assunzioni nel 2017	Previsione Assunzioni
IMPRESA PORTUALE	6	6	-	T.I.	+3%	-3%	SI	NO
RICCARDO SANGES	19	19	-	15 T.I. 3 T.D. 1 APPR.	-	-	NO	SI
*EST	14	12	2	T.I.	+3%	+3%	SI	SI
TOT	39	37	2					

PORTO DI PORTO EMPEDOCLE

Impresa	Lavoratori	Operai	Impiegati	Contratto	Fatturato ultimi 3 anni	Previsione Fatturato prossimi 3 anni	Assunzioni nel 2017	Previsione Assunzioni
ORMES	8	6	2	T.I.	-3%	+3%	NO	SI
TRICOLLE NUARA	2	2	-	T.I.	-3%	-3%	NO	SI
ITALKALI	11	8	3	T.I. CCNI Minerario-Metallurgico	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
TOT	21	16	5					

*Il personale della EST, comprensivo di quello operante stabilmente a Catania e di quello presente nella sede di Palermo, risulta complessivamente di 60 unità di cui 4 a T.D.


 Direzione del Mare di Sicilia
 U.S.P.